

证券代码： 688206

证券简称： 概伦电子

上海概伦电子股份有限公司 投资者关系活动记录表

2023-11

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input checked="" type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 电话会议 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称	彼得明奇私募、长信基金、海通证券、杭州金蟾蜍投资、交银人寿、开源证券、上海世诚投资、上海贤盛投资、上海湘晨投资、师正投资、施罗德投资、仙人掌私募、易米基金、中泰证券
会议时间	2023年9月7日
会议地点	现场交流
上市公司接待人员姓名	证券事务代表：郑芳宏 投资者关系经理：杨帆
投资者关系活动主要内容介绍	<p>1. 新闻报道称公司即将参加 IDAS 设计自动化产业峰会，请简述下大会背景。</p> <p>答：9月18日，首届 IDAS 设计自动化产业峰会将在武汉正式举行，预计将有国内外数百家半导体上下游企业参会，共同探索半导体行业发展趋势和技术要素。概伦电子将作为特约赞助企业，在高峰论坛上发表主题演讲并承办存储器设计与制造分论坛，同时也将通过企业展台为产业提供成果展示与交流合作平台。</p> <p>2. 请简单介绍下公司的 2023 年半年度业绩情况。</p> <p>答：2023年1-6月，公司实现营业收入 15,237.15 万元，较上年度同期增长 38.79%。公司实现主营业务收入 15,165.49 万元，</p>

同比增长 39.07%。由于 2023 年度限制性股票激励计划的影响，公司实现归属于上市公司股东的净利润 64.87 万元，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润发生 404.65 万元的亏损；剔除当期股份支付费用影响后，公司实现归属于上市公司股东的净利润 1,196.71 万元，实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 727.19 万元。

从分产品收入情况看，EDA 软件授权业务实现收入 9,305.70 万元，同比增长 27.89%；半导体器件特性测试系统业务实现收入 4,666.27 万元，同比增长 53.42%；一站式工程服务解决方案业务实现收入 1,193.52 万元，同比增长 103.39%。从分区域收入情况看，公司抓住中国 EDA 行业发展的有利契机，不断提高产品竞争力，来自境内的收入水平进一步提升，公司来自境内的主营业务收入实现 9,241.46 万元，同比增长 76.11%，来自境内的收入占主营业务收入的比重达到 60.94%。

3. 请介绍一下公司软件产品的收费模式。

答：本公司软件产品类型主要包括集成电路制造类 EDA 工具和集成电路设计类 EDA 工具，根据授权期限不同，分为固定期限授权软件产品和永久授权软件产品，公司 EDA 工具授权以固定期限授权模式为主，永久授权模式相对较少。在软件授权许可业务中，客户向公司支付费用，公司向客户发出软件授权许可文件（License）后，客户即可下载并激活软件授权，公司无需提供现场安装服务。

固定期限授权软件产品销售，属于在某一时段内履行的履约义务，公司于软件授权期限内按照直线法确认收入；同时，公司将持续对售出软件产品进行版本更新，并向客户提供技术指导，不会额外收取费用，收费模式与新思科技、铿腾电子等国际领先 EDA 企业的固定期限授权软件产品采取的收入确认方法一致。

永久授权软件产品销售中，公司仅向客户提供售出版本软件的使用授权，属于在某一时点履行的履约义务，公司会一次性收

取授权费，并一次性确认收入；同时，公司在向客户销售永久授权软件产品的同时或在售后期间，单独向客户销售的软件版本更新及技术指导等服务，需要单独收取维护费用，并按照服务期限逐日确认收入。公司对永久授权软件产品的收入确认方式也与新思科技、铿腾电子等国际领先 EDA 企业同类业务采取的收入确认方法一致。

4. 公司如何应对 EDA 行业的人才竞争？

答：目前，国内的产业端和院校都已经充分认识到了人才的重要性。行业的人才缺口虽然一直存在，但是人才培养环境是不断优化向好的，更多的人才涌向 EDA 领域，包括应届毕业生的倾斜、国外人才的回流以及其他行业的人才转移。

截至 2023 年 6 月 30 日，公司研发人员数量为 268 人，相比上年同期增长 41.80%。研发人员占公司总人数的比例为 64.89%，研发人员占比连年提升；研发人员中，具有研究生以上学历的人员占比达到 72.76%，年龄在 40 岁以下（不含 40 岁）的人员占比达到 73.13%，研发人员的学历结构和年龄结构均进一步优化。

由此可见，公司高度重视人才队伍建设，公司的人才聚集效应不断显现。同时，在科创板挂牌上市为公司雇主品牌推广和建设提供了一个很好的平台，人才吸引力显著增强。

未来，公司仍将综合运用社会及校园招聘、国内外高端人才引进、自主及联合培养相结合等方式确保研发人员充足。一方面公司积极引进领军级高端人才，在通过各类人才引进政策引进境内外高端人才的同时，在境外设立分支机构以吸引无法全时到国内工作的专业人才；另一方面公司也大力培养新人，通过与国内高校和研究机构进行产学研合作大规模培养未来的专业人才。同时，在公司内部不断完善和改进内部人才培训和梯队培养机制，打造世界级的一流人才团队，从而为公司未来的发展奠定坚实的人才基础；股权激励是高科技行业普遍适用的激励手段，公司也会充分利用好这一激励工具吸引人才，留住人才，调动员工的工

	<p>作积极性，从而提高企业的经营业绩和核心竞争力。</p> <p>5. 公司的产品是否支持 FD-SOI 技术？</p> <p>答：公司自成立以来一直专注于 EDA 工具的自主设计和研发，目前公司核心关键产品均掌握了具备国际市场竞争力、自主可控的 EDA 核心技术，能够支持 7nm/5nm/3nm 等先进工艺节点和 FinFET、FD-SOI 等各类半导体工艺路线，构建了较高的技术壁垒。</p>
日期	2023 年 9 月 8 日